

Формирование корпоративной системы управления проектами в инжиниринговой компании «с нуля» собственными силами

Докладчики: Шныров Е.Ю., директор департамента планирования и контроля проектов; Аверина Т.А., начальник отдела методологии управления проектами Группы компаний «Интертехэлектро - Новая Генерация»

Группа компаний «Интертехэлектро – Новая Генерация» в течение трех лет прошла путь от компании-девелопера первого в России IPP-проекта до интегрированной инжиниринговой группы, выполняющей функции EPC-контрактора в сфере строительства электростанций и подстанций. В настоящее время Компания осуществляет работы на 7-ми объектах одновременно. За три года численность сотрудников возросла с 30-ти чел. в московском офисе до более 500 чел., работающих в проектных, монтажных, пусконаладочных и эксплуатирующих подразделениях в 6-ти регионах РФ.

В докладе представлен опыт по формированию и развитию корпоративной системы управления проектами, наработанный Компанией с момента основания. Развитие проектного офиса представлено авторами в форме эволюционной модели, включающей 5 этапов, синхронизированных со стадиями развития бизнеса Компании.

По каждому из этапов приведены рекомендации для специалистов команды внедрения, создающих систему проектного управления с опорой на собственные силы (с минимальным привлечением внешних консультантов). В докладе отражены рекомендации по разработке регламентной базы, выбору и настройке ИС, организации внутреннего обучения сотрудников, способам трансформации корпоративной культуры. Отдельно в докладе отмечены минимально необходимые для успешного внедрения действия со стороны высшего Руководства инжиниринговых компаний.

В заключительной части доклада представлены наработки авторов по созданию методологии планирования и системы мониторинга исполнения проектов строительства сложных технологических объектов на примере ТЭС.

Все содержащиеся в докладе рекомендации сформированы с учётом специфики формирования инжиниринговых компаний в современной РФ, в частности представлены возможные пути решения проблемы нехватки инженерных кадров.