

Подготовка персонала в рамках внедрения КСУП в ОАО «Энергостройинвест-Холдинг»

Докладчик: Дадро Майя Аркадьевна, Начальник отдела обучения и развития персонала, ОАО «Энергостройинвест-Холдинг»

Корпоративная система управления проектами (КСУП) не начинает жить полноценной жизнью, до тех пор, пока работающие в ней люди не примут ее, не начнут мыслить ее категориями и работать в ней. Пока система естественным образом не встроится в систему существующих взаимоотношений всех других элементов системы. Часто внедрение КСУП становится естественной потребностью бизнеса, очевидным выходом из ситуации, когда количество проектов начинает исчисляться сотнями, а количество людей, задействованных в их выполнении – тысячами.

Для нашей компании при помощи внедрения КСУП было необходимо достичь прозрачности и единообразия в управлении уже имеющимся портфелем проектов, а также увеличить количество одновременно выполняемых производственных проектов и сокращение сроков их реализации. При решении этой задачи для нас было важно построение четкой ролевой структуры проектной деятельности. Чтобы разграничить полномочия и ответственность участников были определены: последовательность вовлечения в проект каждого участника, разработаны схемы подготовки для каждой роли проекта, проведено масштабное поэтапное обучение ключевых сотрудников, внедрена система сопровождения изменений деятельности сотрудников.

В докладе будет продемонстрирована детальная схема сопровождения перехода на проектное управление с точки зрения человеческого потенциала компании.